

Zasady przeprowadzania i oceny wyników testu psychologicznego kandydatów do służby w Służbie Celno-Skarbowej

/dokument dla kandydatów/

I. Warunki i sposób przeprowadzania badania testami psychologicznymi

1. Do testu psychologicznego przystępuje kandydat, który uzyskał co najmniej 16 pkt. z testu wiedzy.
2. W teście psychologicznym nie bierze udziału kandydat, który w ciągu ostatnich 12 m-cy przystąpił do testu psychologicznego w ramach wcześniej prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego do służby w Służbie Celno-Skarbowej. Wynik, który uzyskał zalicza się na poczet danego postępowania kwalifikacyjnego.
3. Test psychologiczny przeprowadza się w wydzielonym do tego celu pomieszczeniu.
4. Test psychologiczny przeprowadzany jest grupowo (badanie może odbywać się w grupach od kilku do kilkudziesięciu osób - w zależności od możliwości lokalowych danej jednostki organizacyjnej KAS).
5. Z udziału w teście psychologicznym wyklucza się kandydata, który porozumiewał się z innymi kandydatami, posługiwał się arkuszami innymi niż opatrzone pieczęcią jednostki organizacyjnej Izby Administracji Skarbowej, do której prowadzone jest postępowanie, korzystał z urządzeń służących do przechowywania, przekazywania lub odbierania informacji, zakłócał przebieg testu psychologicznego lub opuścił pomieszczenie, w którym przeprowadza się test psychologiczny, wraz z otrzymanymi arkuszami testu.
6. W wyjątkowych przypadkach psycholog może wyrazić zgodę na opuszczenie przez kandydata pomieszczenia, w którym jest przeprowadzany test psychologiczny. Na czas nieobecności kandydat przekazuje psychologowi posiadane arkusze testu.

II. Ocena kandydatów

1. Uzyskane przez kandydatów wyniki testu psychologicznego są porównywane do profilu określającego kryteria predyspozycji psychologicznych kandydata do służby w Służbie Celno-Skarbowej.
2. Kandydaci, którzy otrzymali pozytywny wynik z testu psychologicznego przystępują do kolejnego etapu postępowania.
3. Psycholog, po ogłoszeniu wyników z testu psychologicznego, na wniosek kandydata, jest zobowiązany do przeprowadzenia rozmowy z kandydatem.

4. Psycholog komunikuje wyniki z testu psychologicznego w sposób zgodny z zasadami metodologii psychologicznej oraz kodeksu etyki zawodowej psychologa.
5. Wyniki badania psychologicznego psycholog omawia wyłącznie z kandydatem w osobistym kontakcie.

III. Udostępnianie

Psycholog nie udostępnia kandydatowi oraz innym osobom nieupoważnionym:

- a) profilu określającego kryteria predyspozycji psychologicznych kandydata do służby w Służbie Celno-Skarbowej;
- b) nazwy testu psychologicznego użytego w badaniu;
- c) kwestionariuszy testu psychologicznego wypełnionych przez kandydata, które zawierają wyniki badań.

IV. Zapis i przechowywanie informacji o testach psychologicznych

Wyniki testu psychologicznego są zapisywane i przechowywane w elektronicznej bazie danych, prowadzonej przez psychologa, przez okres 12 m-cy od dnia przeprowadzenia testu psychologicznego.